

Acuerdo de Coaching

Nombre del Programa: _____

Contacto del Programa: _____

Número de Licencia: _____

Nombre del Coach: _____

Gateway Partnership for Early Childhood acuerda proporcionar un coach acreditado para ofrecer apoyo en el desarrollo e implementación de iniciativas de mejora de calidad. Los niveles reales de calidad del programa y el cumplimiento de las regulaciones aplicables son responsabilidad exclusiva de la instalación de cuidado infantil participante y/o su organismo administrativo. Este acuerdo detalla los servicios que se brindarán, así como las expectativas del proveedor de cuidado infantil.

Propósito y Alcance

El propósito del Coaching de Mejora de Calidad es apoyar la mejora continua de la calidad del programa, el crecimiento profesional y el progreso hacia los objetivos identificados. El coaching es colaborativo y está destinado a fortalecer la capacidad del programa.

El coaching no garantiza una calificación particular de Colorado Shines, un resultado de licencia, resultado de inspección u otro resultado específico.

Expectativas del Coach de Mejora de Calidad

- Proporcionar coaching basado en relaciones y enfocado en fortalezas.
- Enfocarse en las fortalezas, habilidades emergentes y metas profesionales individuales del socio de coaching.
- Comunicarse de manera clara, profesional y oportuna sobre retroalimentación, metas y cambios en la programación.
- Colaborar con el proveedor para desarrollar metas SMARTIE alineadas con el Plan de Mejora de Calidad (QIP).
- Ofrecer observación, modelado, co-enseñanza, retroalimentación y diálogo reflexivo.
- Respetar el estilo de aprendizaje único del socio de coaching.
- Mantener confidencialidad dentro de los límites legales y éticos.
- Mantener límites profesionales y respetar la conducta ética.

Expectativas del Socio de Coaching/Maestro

- Colaborar con el Coach en el desarrollo de metas SMARTIE alineadas con el QIP.
- Participar activamente en el proceso de coaching y dar seguimiento a las metas acordadas.
- Usar conocimientos previos para implementar mejores prácticas mientras se mantiene apertura hacia intentar cosas nuevas.
- Encargarse de priorizar sus propias metas.
- Estar dispuesto a comunicarse abiertamente con su coach y formar una relación colaborativa.

Expectativas del Director

- Informar al personal sobre el proceso y proporcionar una transición cálida a los coaches.
- Comprometerse a apoyar los esfuerzos continuos de mejora de calidad dentro de cada aula, mientras se mantiene y permanece en cumplimiento con la licencia.
- Asegurar la disponibilidad del personal para las sesiones de coaching programadas. Apoyar la relación entre el coach y el personal docente proporcionando un tiempo seguro y confidencial fuera del aula para las reuniones programadas con el coach.
- Comunicar necesidades, cambios de horario, barreras y preocupaciones de manera oportuna.
- Seguir procedimientos de cancelación y proporcionar actualizaciones de horario de manera oportuna.
- Participar en el monitoreo del progreso y la reflexión durante el ciclo de coaching.

Expectativas de Comunicación

Ambas partes acuerdan mantener comunicación confiable y oportuna para apoyar la relación de coaching. La comunicación debe mantenerse profesional, respetuosa, clara y alineada con los requisitos de confidencialidad.

Método(s) Preferido(s) del Proveedor: _____

Información de Contacto: _____

Método(s) Preferido(s) del Coach: _____

Información de Contacto: _____

Horario de Comunicación Acordado:

- Actualizaciones semanales
- Comunicación antes de cada visita
- Notificación dentro de 24 horas para ajustes en la programación
- Otro: _____

Confidencialidad

Ambas partes acuerdan seguir todos los requisitos de confidencialidad según lo establecido por el Departamento de Primera Infancia de Colorado y GPEC. La información confidencial incluye información de niños, familias, personal, programas y operaciones. Los coaches son reporteros obligatorios y deben reportar cualquier sospecha de abuso o negligencia inmediatamente.

*He leído y comprendo el acuerdo anterior:

Firma del Proveedor: _____ Fecha: _____

Firma del Coach: _____ Fecha: _____